|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО: | УТВЕРЖДАЮ: |
| Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №1»города Сорочинска Оренбургской области:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Корольская О.Н25.02.2020г.  | Заведующий МАДОУ«Детский сад №1» города Сорочинска Оренбургской области\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Мясоедова И.В25.02.2020г.  |

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального бюджетного дошкольного**

**образовательного учреждения «Детский сад №1»**

**города Сорочинска Оренбургской области**

 Принято на общем собрании трудового коллектива

 Протокол № 2 от 25.02.2020г.

Работодатель, в лице заведующего муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1» города Сорочинска Оренбургской области Мясоедовой Ирины Владимировны, и работники, в лице председателя профсоюзного комитета Корольской Ольги Николаевны, именуемые в дальнейшем СТОРОНЫ, решили внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Изложить пункт 5.13. коллективного договора в следующей редакции:

«5.13. Нерабочими и праздничными днями являются (ст.112 ТК РФ):

**1, 2, 3, 4**,**5, 6**и**8 января** - Новогодние каникулы;

**7 января** - Рождество Христово;

**23 февраля** - День защитника Отечества;

**8 марта** - Международный женский день;

**1 мая** - Праздник Весны и Труда;

**9 мая** - День Победы;

**12 июня** - День России;

**4ноября** - День народного единства.»

2. Изложить пункт 6.6. коллективного договора в следующей редакции:

«6.6. Выплачивать работникам заработную плату два раза в месяц путем перечисления на лицевой счет в банке за счет работодателя: 15и 30 числа текущего месяца (в феврале -28 числа). При совпадении дня выплаты с выходными и праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня

3.Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся приложением № 1 к коллективному договору МАДОУ «Детский сад №1» города Сорочинска, Оренбургской области (далее – Правила):

3.1. Пункт 2.3. Правил изложить в следующей редакции:

«2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы, перечень которых установлен статьей 65 Трудового кодекса РФ.»

3.2. Пункт 3.1. Правил изложить в следующей редакции:

«3.1. Работник имеет право:

-заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены федеральным законодательством;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

-рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, представлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условия труда:

- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном федеральном законодательством;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свободы и законных интересов;

- участие в управлении организацией в предусмотренных федеральным законодательством и коллективным договором формах;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными способами;

- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленным федеральным законодательством;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном федеральным законодательством;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.3 Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Работодатель имеет право:

4.1.1. Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены федеральным законодательством;

4.1.2. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

4.1.3. Поощрять работников за добросовестный эффективный труд в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами;

4.1.4. Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

4.1.5. Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном федеральным законодательством;

4.1.6. Принимать локальные нормативные акты;

4.1.7. Создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

4.1.8. Создавать производственный совет;

4.1.9. Реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

 3.4. Пункт 4.2. Правил изложить в следующей редакции:

«3.2. Работодатель обязан:

4.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудовых договоров;

4.2.2. Предоставлять работникам работу, обусловленную трудовыми договорами;

4.2.3. обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

4.2.4. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

4.2.5. Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

4.2.6. Выплачивать работникам заработную плату два раза в месяц путем перечисления на лицевой счет в банке за счет работодателя: 15-го и 30 -го числа текущего месяца (в феврале – 28 числа). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.2.7. Вести точный учет рабочего времени, фактически отработанного работниками, обеспечивать учет сверхурочных работ;

4.2.8. Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор;

4.2.9. Предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

4.2.10. Знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

4.2.11. Своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4.2.12. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

4.2.13. Создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных федеральным законодательством и коллективным договором формах;

4.2.14. Обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

4.2.15. Осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

4.2.16. Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

4.2.17. Возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены федеральным законодательством.»

 4.2.18. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплатам заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и(или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов(денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»